

## Aftale vedr. forflyttelse af lærere og børnehaveklasseledere i Struer Kommune

Vestjysk Lærerforening og Struer Kommune er enige om en aftale, hvor der kan ske forflyttelse af lærere og børnehaveklasseledere, når der ikke længere kan findes beskæftigelse på den pågældendes skole.

Målet er at forflytninger sker ved frivillighed.

I forbindelse med planlægningen af et nyt skoleår udarbejdes en foreløbig ressourceopgørelse, som angiver, hvilke skoler der har overtallige lærere, og hvilke skoler der mangler lærere.

Inden udgangen af marts måned kan interesserede lærere tilkendegive ønske om frivillig forflyttelse. Dette skal ske ved henvendelse til Afdelingslederen for administrative opgaver. Ønsker kan altså fremsendes uden om egen leder, og den frivillige forflyttelsesrunde håndteres helt frem til afgørelsen fra centralt niveau.

Ved frivillig forflyttelse bevares erhvervet ansættelsesanciennitet.

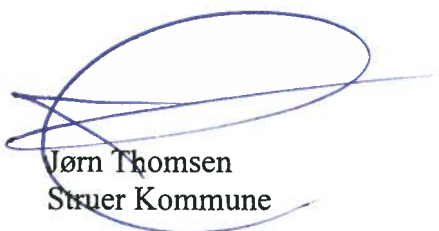
Hvis forflytninger ikke kan ske ved frivillighed, foretager skolelederne ved de skoler, der har overtallige lærere, en udvælgelse med skyldig hensyntagen til skolebestyrelsens vedtagne principper for arbejdstilrettelæggelsen på skolen, samt retningslinjer for afskedigelse og forflyttelse vedtaget i det lokale MED-udvalg.

Berørte ansatte gives mulighed for at udtale sig til den konkrete afgørelse, og der sikres mulighed for lærerforeningens deltagelse i den samtale, der finder sted.

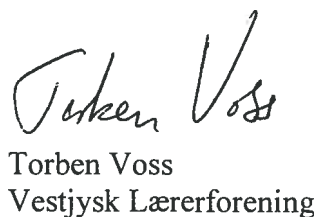
Aftalen er gældende fra 1. januar 2013 og kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel.

./ Bilag KL notat.

20. februar 2013



Jørn Thomsen  
Struer Kommune



Torben Voss  
Vestjysk Lærerforening



Lærernes Centralorganisation  
Løngangsstræde 25  
1468 København K.

### Uberettiget varsling af afskedigelser

I forligsmandens mæglingsforslag af 11. maj 1995 på lærerområdet, blev det i pkt. 20.3 anført, at "Kommunernes Landsforening vil besvare en konkret henvendelse fra Lærernes Centralorganisation vedrørende uberettiget varsling af afskedigelsen positivt".

I fortsættelse heraf har Lærernes Centralorganisation skriftligt tilkendegivet sine betragtninger.

I denne anledning skal man hermed fremkomme med Kommunernes Landsforenings holdning til problemstillingen.

Det er Kommunernes Landsforenings opfattelse, at en opsigelse kun er sagligt begrundet, hvis der er et konkret og sagligt grundlag for afskedigelsen til stede på det tidspunkt, hvor der træffes beslutning om afsked.

Hvis en afsked finder sted før kommunen med tilstrækkelig sikkerhed kan konstatere, om der er grundlag for den, vil afskedigelsen derfor, efter Kommunernes Landsforenings opfattelse, ikke være rimeligt begrundet.

Som eksempel på afskedigelser, som efter Kommunernes Landsforenings opfattelse ikke er konkret og sagligt begrundet, kan nævnes usikkerhed omkring personalebehovet på grund af igangværende overvejelser om ændring i kommunens serviceniveau på skoleområdet.

Det er endvidere Kommunernes Landsforenings opfattelse, at kommunen har en pligt til at søge at omplacere en lærer til en anden skole i den situation, hvor der ikke længere kan findes beskæftigelse for pågældende lærer ved den skole vedkommende hidtil har undervist på.

Med venlig hilsen

  
Niels Bertelsen

  
Anders Havkrog

Kommunernes Landsforening  
Gyldenløvesgade 11

Telefon 33 12 27 88  
Telefax 33 12 23 50

Åbningstider  
Mandag-Torsdag 8.30-16.15